

Российская Федерация

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«САМАРСКИЙ ДВОРЕЦ ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

## ПРИКАЗ

29.04.2019 № 139а-ор

г. Самара

Об утверждении Перечня должностей,  
замещение которых связано с  
коррупционными рисками, и Карты  
коррупционных рисков  
в ГБОУ ДО СО СДДЮТ

В целях реализации статьи 13.3 Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций в ГБОУ ДО СО «Самарский Дворец детского и юношеского творчества»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение 1) и Карту коррупционных рисков в ГБОУ ДО СО СДДЮТ (Приложение 2).
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить своих работников с Картой коррупционных рисков в ГБОУ ДО СО СДДЮТ.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.


Директор



С.Е. Иванов

Приложение 1  
к приказу ГБОУ ДО СО СДДЮТ  
от «29» 04 2019 № 139а-04

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ ДО СО СДДЮТ

  
\_\_\_\_\_ С.Е.Иванов

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей, замещение которых связано с коррупционными  
рисками,

1. Директор
2. Главный бухгалтер
3. Заместители директора (согласно штатному расписанию)
4. Бухгалтер
5. Старший методист
6. Методист
7. Педагог дополнительного образования
8. Педагог – организатор
9. Специалист по кадрам
10. Секретарь

Приложение 2

к приказу ГБОУ ДО СО СДЮТ

от «29» 07 2019 № 139-к-07

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ ДО СО СДЮТ

  
С.Е.Иванов

### КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ в ГБОУ ДО СО СДЮТ

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Описание зон коррупционного риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ГБОУ ДО СО СДЮТ	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, бухгалтер, руководитель	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо личной заинтересованности	Информационная открытость ГБОУ ДО СО СДЮТ, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБОУ ДО СДЮТ, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений, проведение собеседования при приеме на работу новых сотрудников директором ГБОУ ДО СДЮТ
2.	Прием на работу новых сотрудников	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных действующим трудовым законодательством РФ преимуществ (протекционизм. семейственность) для поступления на работу в ГБОУ ДО СДЮТ	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений, проведение собеседования при приеме на работу новых сотрудников директором ГБОУ ДО СДЮТ

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Описание зон коррупционного риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
3.	Работа со служебной информацией	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам, секретарь	Использование в личных целях или в групповых целях информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению, попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Соблюдение утвержденных антикоррупционных внутренних актов, направленных на противодействие коррупции, ознакомление сотрудников с документами, регламентирующими антикоррупционную деятельность, соблюдение действующего законодательства РФ
4.	Обращение юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам, секретарь	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений юридических и физических лиц. Контроль за рассмотрением обращений.
5.	Взаимодействие с должностными лицами в органах власти и управления, а также с правоохранительными органами и другими организациями	Директор, заместители директора, сотрудники уполномоченные директором представлять интересы ГБОУ ДО СО СДДЮТ	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти, а также сотрудникам правоохранительных органов и других организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Соблюдение утвержденных антикоррупционных внутренних актов, направленных на противодействие коррупции, ознакомление сотрудников с документами, регламентирующими антикоррупционную деятельность, соблюдение действующего законодательства РФ
6.	Принятие решений об использовании бюджетных и внебюджетных средств	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Привлечение к принятию решений об использовании бюджетных и внебюджетных средств представителей профсоюза. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Регистрация материальных	Главный бухгалтер, бухгалтер, заместитель	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Описание зон коррупционного риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	директора по АХО	ценностей. Умышленное досрочное списание материальных ценностей и расходных материалов с регистрационного учета, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества ГБОУ ДО СО СДЮТ	коррупционных нарушений, соблюдение утвержденных антикоррупционных внутренних актов, направленных на противодействие коррупции
8.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работы, оказания услуг для нужд ГБОУ ДО СО СДЮТ	Главный бухгалтер, бухгалтер, контрактный управляющий, руководители структурных подразделений, ответственные за заключение договоров	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности, определение объема необходимых средств, необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков, необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции, необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения, необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок, необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика, неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, неадекватный способ размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков, размещение	Соблюдение при проведении закупок, заключения договоров федерального законодательства, Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений, соблюдение утвержденных антикоррупционных внутренних актов, направленных на противодействие коррупции в ГБОУ ДО СДЮТ

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Описание зон коррупционного риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			<p>заказа в условиях авральности (в конце года, квартала), необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок, совершение сделок с нарушением установленного порядка требований законодательства в личных интересах, заключение договоров без соблюдения установленных процедур, отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги, предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>	
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам, секретарь	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также выдаваемых гражданам справках</p>	<p>Система визирования исходящих документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственности сотрудникам мер ответственности за правонарушения в сфере противодействия коррупции.</p>	
Оплата труда	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, бухгалтер, руководители структурных	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата труда в полном объеме, в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. Установление и выплата</p>	<p>Объективная оценка выполнения показателей эффективности деятельности комиссией по установлению стимулирующих выплат, использование средств на оплату труда в строгом</p>	

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Описание зон коррупционного риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		подразделений	необоснованных стимулирующих выплат работникам.	соответствия с коллективным трудовым договором ГБОУ ДО СО СДЦЮТ, действующим законодательством РФ. Разъяснение ответственности сотрудникам о мерах ответственности за нарушение законодательства и внутренних актов ГБОУ ДО СО СДЦЮТ